



Serviciul Intern de Prevenire și Protecție în Muncă

Nr. 1806 / 05.02.2024

FISA TEHNICĂ

privind achiziționarea de servicii medicale profilactice care să asigure supravegherea sănătății salariaților AFIR (COD CPV 85147000-1 Servicii de medicina muncii)

DENUMIRE CONTRACT	CONTRACT DE PRESTARI SERVICII MEDICALE																										
COD CPV	85147000-1 Servicii de medicina muncii																										
DESCRIERE CONTRACT	Obiectul prezentului contract îl constituie efectuarea de către Prestator a serviciilor medicale profilactice care să asigure supravegherea sănătății salariaților Beneficiarului, pe baza riscurilor declarate de angajator, în conformitate cu prevederile Legii nr.319/2006, a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare, ale H.G nr.355/2007, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale O.G. nr.96/2003, privind protecția maternității la locurile de muncă, cu modificările și completările ulterioare și cele stabilite de medicul de medicina muncii în funcție de activitatea profesională a fiecărui lucrător al achizitorului. Serviciile/investigațiile medicale care fac parte din pachetul general de medicina muncii și obiectul contractării sunt cuprinse într-un pachet de bază, aplicabil tuturor salariaților, precum și din investigații suplimentare aplicabile salariaților ce dețin funcții de conducere ori conduc autoturismele instituției. Examenul medical periodic se va efectua la termenul legal, la sediile prestatorului sau beneficiarului, după caz, de către personalul medical specializat al prestatorului, după un program comun stabilit între achizitor și prestator. <table><tr><th><u>Investigații/servicii medicale de bază:</u></th><th>Cantitate</th><th>Tarif (lei/ investigatie)</th><th>Valoare</th></tr><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>2X3</td></tr><tr><td>Examen clinic general</td><td>1692</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Examen oftalmologic</td><td>1692</td><td></td><td></td></tr><tr><td>EKG</td><td>1692</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Hemogramă completă</td><td>1692</td><td></td><td></td></tr></table>			<u>Investigații/servicii medicale de bază:</u>	Cantitate	Tarif (lei/ investigatie)	Valoare	1	2	3	2X3	Examen clinic general	1692			Examen oftalmologic	1692			EKG	1692			Hemogramă completă	1692		
<u>Investigații/servicii medicale de bază:</u>	Cantitate	Tarif (lei/ investigatie)	Valoare																								
1	2	3	2X3																								
Examen clinic general	1692																										
Examen oftalmologic	1692																										
EKG	1692																										
Hemogramă completă	1692																										

	Glucoză serică (glicemie)	1692			
	Eliberare Fișă de aptitudine.	1692			
	Investigatii medicale complementare:				
	Examen psihologic funcții conducere – 206 salariați conducători auto - 800 salariați	1006			
	Audiometrie	1006			
	PACHET TOTAL				<i>Valoare totala</i>
CONDITII CONTRACT	Prestatorul se obliga să îndeplinească următoarele condiții: - Asigurarea controlului medical al salariaților: • la angajare în muncă, în baza fișei de indentificare a factorilor de risc profesional și a fișei de solicitare a examenului medical la angajare, cât și pe perioada angajării; • periodic (în baza programării transmise de achizitor); • la reluarea activității; • sau ori de câte ori este nevoie (la recomandarea medicului de medicina muncii sau la solicitarea beneficiarului); - Să participe la evaluarea riscurilor de accidentare și imbolnăvire profesională; - Să transmită către achizitor fișele de aptitudine/avizele psihologice, eliberate în urma examinărilor medicale/psihologice. - Să vizeze la rubricile CONTROL MEDICAL PERIODIC si TESTAREA PSIHOLOGICA PERIODICA Fisele de instruire individuala privind securitatea si sanatatea in munca pentru anul contractat; - Să colaboreze cu lucrătorii desemnați din cadrul instituției în vederea coordonării măsurilor de prevenire și protecție ce se impun pentru prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale; - Să întocmească și să predea Raportul medical anual privind la starea de sănătate a personalului Agenției pentru Finanțarea Investițiilor Rurale (AFIR), în care să precizeze influența factorilor de risc prevăzuți de art. 5 din ANEXA nr. 1 la HG nr. 917/2017, pe baza documentațiilor tehnice prezentate de AFIR, structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă, existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă ce poate determina un risc de îmbolnăvire și/sau la uzura prematură a organismului, după caz.				

	- Să asigure o persoană permanentă de legătură cu AFIR care să gestioneze contractul; - Să desemneze un medic specialist de medicina muncii pentru consultanța de specialitate pentru cazurile medicale semnalate de Serviciul Intern de Prevenire și Protecție în Muncă al achizitorului; - Să presteze serviciile de medicina muncii în conformitate cu legislația în vigoare, care reglementează această activitate; - Să semnaleze suspiciunea de boală profesională sau legată de profesie, depistată cu prilejul prestațiilor medicale; - Să pună la dispoziția achizitorului dosarele medicale ale salariaților Agenției pentru Finanțarea Investițiilor Rurale, în cazul în care contractul de prestare de servicii de medicina muncii încetează; Celelalte examene, stabilite de legislația în vigoare (inclusiv cele privind protecția maternității), solicitate de medicul de medicina muncii, ori de către instituție, se pot desfășura la cabinetele medicale proprii ori ale partenerilor colaboratori ai prestatorului. Sa nominalizeze în propunerea tehnică: a) medicul coordonator de medicina muncii (cel care va face parte din Comitetul de Sănătate și Securitate în Muncă din AFIR și care va evalua riscurile din punct de vedere medical pentru posturile de lucru din cadrul AFIR) b) persoana responsabilă cu programările investigațiilor medicale; c) reprezentantul prestatorului în derularea contractului; d) modalitățile de comunicare cu fiecare persoană dintre cele nominalizate la literele a, b, c, respectiv telefon, e-mail). Fișele de aptitudine trebuie să ajungă, de regulă, în termen de maxim 15 zile lucrătoare de la examinarea medicală a salariatului, la angajator. Fișele de aptitudine se emit în 2 exemplare originale și vor fi distribuite astfel: ○ Pentru salariații de la centru AFIR - se transmit două exemplare la Serviciul Intern de Prevenire și Protecție în Muncă. ○ Pentru salariații de la OJFIR/CRFIR - un exemplar din fișele de aptitudine se transmite la Serviciul Intern de Prevenire și Protecție în Muncă, un exemplar se trimite la persoana desemnată din cadrul OJFIR/CRFIR. Avizele psihologice vor ajunge la angajator în termen maxim 15 zile lucrătoare de la data efectuării controlului. În cazul lucrătorilor investigați la care au fost constatate probleme medicale majore, se va proceda astfel: ○ Lucrătorii găsiți cu probleme medicale majore în cadrul controlului medical periodic și care necesită încheierea fișei de aptitudine cu concluzia "apt condiționat" vor fi informați asupra stării de sănătate și consiliați de medicul de medicina muncii examinator, în vederea ameliorării sau rezolvării problemelor medicale; ○ În cazul fișelor de aptitudine și avizelor psihologice cu concluzia "inapt", se înștiințează și Serviciul Intern de Prevenire și Protecție în Muncă,
--	--

	prin transmiterea fișelor, cu celeritate. În aceste cazuri se transmit mai întâi copii electronice, imediat după întocmirea acestora. - Angajatorul va fi înștiințat despre starea de sănătate a lucrătorilor prin emiterea fișei de aptitudine sau a avizelor psihologice, în care se vor consemna toate concluziile relevante și toate recomandările necesare a fi respectate atât de către angajat, cât și de către angajator. Documentațiile pentru salariatele gravide, pentru salariații cu dizabilități sau cazurile speciale ori cele semnalate de către beneficiar, se tratează cu prioritate și se transmit beneficiarului în termen de 5 zile lucrătoare de la primirea solicitării. Anterior emiterii facturii prestatorului va transmite anexa detaliată pe categorii a serviciilor nominale prestate pentru care se face plata, în mod electronic, pentru verificare la Serviciul Intern de Prevenire și Protecție în Muncă și avizare. Factura emisă de prestator, trebuie însoțită de un centralizator/anexă detaliată a serviciilor nominale prestate și avizate pentru care urmează a se face plata, pe categorii de servicii, precum și de copii ale proceselor verbale de efectuare a serviciilor de medicina muncii, se transmite Serviciul Intern de Prevenire și Protecție în Muncă, pentru verificare. Factura va cuprinde subtotalurile serviciilor prestate din pachetul general, pe număr de angajați. Incluse în pachetul general de medicina muncii sunt: - Participarea medicului de medicina muncii, desemnat prin contract, la instruirile trimestriale ale Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă; - Participarea medicului de medicina muncii, desemnat prin contract, ca Membru în cadrul evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională – în cazul modificării și/sau actualizării acesteia; - Întocmirea rapoartelor de evaluare și a informărilor pentru personalul feminin aflat în situație de graviditate, precum și de risc maternal; - Consultanța de specialitate pe orice spețe ținând de starea de sănătate a angajaților AFIR solicitate de achizitor, prin Serviciul Intern de Prevenire și Protecție în Muncă al achizitorului, după caz. Cerințele enumerate mai sus sunt minime și obligatorii.
PERIOADA DE EXECUTIE A SERVICIILOR	Contractul va fi valabil de la data semnării până la 31.12.2024.
CONDITII DE PARTICIPARE/AUTORIZATII NECESARE	Prestatorul trebuie să prezinte certificate/autorizații/acreditări și documentele legale de funcționare. 1- Certificatul de înregistrare în REGISTRUL Unic al Cabinetelor Medicale, cu specialitățile medicale autorizate de către Direcția de Sănătate Publică/Autoritatea de Sănătate Publică (inclusiv medicina muncii):

	2- Certificat ISO 9001:2015 Managementul calității, valabil la data limită de depunere a ofertelor; 3- Acreditare RENAR pentru laboratoarele de analize medicale, valabila la data limita de depunere a ofertelor. În cazul unui grup de operatori economici în asociere, care depun o oferta comună, cerințele de certificare/autorizare/ acreditare trebuie îndeplinite individual de fiecare membru al asocierii pentru partea din contract pe care s-a angajat în acordul de asociere că o va executa, dacă partea respectivă necesită această certificare/autorizare/acreditare. Certificarea/autorizarea/acreditarea se poate utiliza numai în nume propriu, nefiind o resursă transferabilă. Lista personalului medical cu drept de liberă practică pentru efectuarea serviciilor medicale din prezentul caiet de sarcini, inclusiv autorizația de liberă practică a acestora: medicina muncii, oftalmologie, laborator, ORL (audiometrie), neurologie, psihologie, personal auxiliar. Prestatorul va asigura prezența personalului medical declarat în oferta pentru efectuarea examenelor pe specialități în locațiile AFIR. Să prezinte capacitatea, capabilitatea și competența efectuării investigațiilor medicale (examenelor clinice și paraclinice), dovedite prin existența unor unități proprii în localitățile reședință de județ unde sunt sedii AFIR sau prin contracte cu parteneri din aceste localități, (rețea de parteneri) în fiecare județ, respectiv un minim de 41 de unități (inclusiv București). Se va prezenta lista unităților medicale. Să aibă un sistem informatic propriu care să îi confere capacitatea de a oferi acces salariatului la rezultatul analizelor proprii ori să transmită în mod electronic salariatului AFIR rezultatele analizelor, în termen de maxim 5 zile lucrătoare de la recoltarea/efectuarea analizelor (Hemogramă complete și Glucoză serică-glicemie), ținând cont de legislația GDPR. Să aibă capacitatea de a transmite către AFIR, la nivel central, la Serviciul Intern de Prevenire și Protecție în Muncă și către subunitățile din teritoriu CRFIR/OJFIR fișele de aptitudine și avizele psihologice, după caz, în termen de maxim 15 zile lucrătoare de la efectuarea examinărilor medicale. Pentru a fi acceptată, oferta va trebui să conțină tarife pentru întreaga gamă de servicii/investigații medicale prezentate mai sus (exprimate în lei/serviciu/investigație), precum și valoarea totală a serviciilor/investigațiilor. Să își asume îndeplinirea condițiilor minime de contractare prezentate prin declarație scrisă. Neofertarea uneia sau mai multor poziții din cele solicitate conduce la respingerea ofertei. Nu se admit oferte parțiale sau alternative.
CRITERII DE ATRIBUIRE	Oferta câștigătoare va fi declarată, ținând cont de criteriul de atribuire stabilit, cea cu cel mai bun raport calitate-preț, în condițiile respectării în totalitate a

	cerințelor impuse. Detalierea factorilor de evaluare și a algoritmului de calcul se regăsește în Anexa 3 la Fișa tehnică.																						
INFORMATII SUPLIMENTARE	Agencia pentru Finanțarea Investițiilor Rurale funcționează potrivit prevederilor OUG nr.41/2014, privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției pentru Finanțarea Investițiilor Rurale, prin reorganizarea Agenției de Plăți pentru Dezvoltare Rurală și Pescuit, cu modificările și completările ulterioare, având 2 sedii în București și 49 în teritoriu, în fiecare reședință de județ (din care 8 Centre Regionale – CRFIR situate în reședințe de județ în/la același sediu ori în apropierea Oficiilor Județene – OJFIR respective), conform Anexei nr.1. Numărul de posturi actual este de 1692, din care 206 cu funcții de conducere. La nivel central sunt circa 468 de posturi, iar în teritoriu circa 1224 posturi. Numărul salariaților care au atribuții de verificare în teren și conduc autoturismele instituției este variabil, estimat la circa 800 de angajați. Distribuția salariaților pe Centre Regionale (inclusiv OJFIR arondate) este următoarea: <table border="1"> <thead> <tr> <th>2024 - Locatii AFIR</th><th>Nr. salariați</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>AFIR – Sediul Central BUCUREȘTI</td><td>369</td></tr> <tr> <td>CRFIR 1 NORD-EST</td><td>191</td></tr> <tr> <td>CRFIR 2 SUD-EST</td><td>183</td></tr> <tr> <td>CRFIR 3 Sud SUD MUNTENIA</td><td>169</td></tr> <tr> <td>CRFIR 4 SUD VEST</td><td>156</td></tr> <tr> <td>CRFIR 5 VEST</td><td>144</td></tr> <tr> <td>CRFIR 6 NORD-EST</td><td>197</td></tr> <tr> <td>CRFIR 7 CENTRU</td><td>177</td></tr> <tr> <td>CRFIR 8 BUCUREȘTI-ILFOV</td><td>106</td></tr> <tr> <td>TOTAL</td><td>1692</td></tr> </tbody> </table>	2024 - Locatii AFIR	Nr. salariați	AFIR – Sediul Central BUCUREȘTI	369	CRFIR 1 NORD-EST	191	CRFIR 2 SUD-EST	183	CRFIR 3 Sud SUD MUNTENIA	169	CRFIR 4 SUD VEST	156	CRFIR 5 VEST	144	CRFIR 6 NORD-EST	197	CRFIR 7 CENTRU	177	CRFIR 8 BUCUREȘTI-ILFOV	106	TOTAL	1692
2024 - Locatii AFIR	Nr. salariați																						
AFIR – Sediul Central BUCUREȘTI	369																						
CRFIR 1 NORD-EST	191																						
CRFIR 2 SUD-EST	183																						
CRFIR 3 Sud SUD MUNTENIA	169																						
CRFIR 4 SUD VEST	156																						
CRFIR 5 VEST	144																						
CRFIR 6 NORD-EST	197																						
CRFIR 7 CENTRU	177																						
CRFIR 8 BUCUREȘTI-ILFOV	106																						
TOTAL	1692																						



Agencia pentru Finanțarea Investițiilor Rurale (AFIR)

Nr. Ctr.	Denumirea structurii/subunitate AFIR	Adresa
1	AFIR - APARATUL CENTRAL	Str. Știrbei Vodă, nr. 43, sector 1, București
2	AFIR - APARATUL CENTRAL - LOCAȚIA II	Str. Grădina cu Cai, nr. 3A, sector 5, București
3	CRFIR 1 NORD-EST IAȘI	Str. Dumbrava Roșie, nr. 3, Iași, județul Iași
4	OJFIR BACĂU	Str. George Bacovia, nr. 20, Bacău, județul Bacău
5	OJFIR BOTOȘANI	Str. Calea Națională, nr. 81, Botoșani, județul Botoșani
6	OJFIR IAȘI	Strada Pantelimon Halipa, nr.3, Iași, Județul Iași
7	OJFIR NEAMȚ	Aleea Tiparului, nr.10 bis, Piatra – Neamț, județul Neamț
8	OJFIR SUCEAVA	Bd. 1 Decembrie 1918, nr. 3, Suceava, județul Suceava
9	OJFIR VASLUI	Str. Eternității, nr. 1, Vaslui, județul Vaslui
10	CRFIR 2 SUD – EST CONSTANȚA	Strada Petru Rareș nr. 6, Constanța, Județul Constanța
11	OJFIR BRĂILA	Calea Călărașilor, nr. 58, Brăila, județul Brăila
12	OJFIR BUZĂU	Str. Alexandru Marghiloman, nr. 130, Buzău, județul Buzău
13	OJFIR CONSTANȚA	Strada Petru Rareș nr. 6, parter, Constanța, Județul Constanța
14	OJFIR GALAȚI	Str. George Coșbuc, nr. 102, Galați, județul Galați
15	OJFIR TULCEA	Str. Mahmudiei, nr. 10 bis, Tulcea, județul Tulcea
16	OJFIR VRANCEA	Str. Republicii, nr. 5, Focșani, județul Vrancea
17	CRFIR 3 SUD MUNTENIA - TÂRGOVIȘTE	Str. Calea Domnească, nr. 261, Târgoviște, județul Dâmbovița
18	OJFIR ARGEȘ	Bd. Armand Călinescu, nr. 44, Pitești, județul Argeș
19	OJFIR DÂMBOVIȚA	Str. I.C.Brătianu, nr. 27, Târgoviște, județul Dâmbovița
20	OJFIR GIURGIU	B-dul 1 Decembrie 1918, nr. 12, Giurgiu, județul Giurgiu
21	OJFIR PRAHOVA	Str. Cerceluș, nr. 8, Ploiești, Județul Prahova



22	OJFIR TELEORMAN	Str. Libertății, nr. 200, et. 3, Alexandria, județul Teleorman
23	CRFIR 4 SUD – VEST CRAIOVA	Calea Severinului, nr. 19, Craiova, județ Dolj
24	OJFIR DOLJ	Calea Severinului, nr. 19, Craiova, județ Dolj
25	OJFIR GORJ	Str. Victoriei, nr. 213, Târgu – Jiu, județul Gorj
26	OJFIR MEHEDINȚI	Str. Crișan, nr. 87, Drobeta Turnu Severin, județul Mehedinți
27	OJFIR OLT	Str. Arcului, nr. 20, Slatina, județul Olt
28	OJFIR VÂLCEA	Str. Oituz, nr. 7, Râmnicu Vâlcea, județul Vâlcea
29	CRFIR 5 VEST TIMIȘOARA	Calea Buziașului, nr.11 A, Timișoara, județul Timiș
30	OJFIR ARAD	Str. Cloșca, nr.6, localitatea Arad, jud. Arad
31	OJFIR CARAȘ -SEVERIN	Str. Mihai Eminescu, nr. 4, Reșița, Județul Caraș-Severin
32	OJFIR HUNEDOARA	Str. 22 Decembrie, nr. 222, Deva, județul Hunedoara
33	OJFIR TIMIȘ	Str.Calea Buziasului, nr. 11A, clădirea Obiect 3a, Timișoara
34	CRFIR 6 NORD - VEST SATU MARE	Strada Mircea cel Batrân, nr. 8 A, Satu Mare, județul Satu Mare
35	OJFIR BIHOR	Str. Ion Bogdan nr. 42, Oradea, județul Bihor
36	OJFIR BISTRIȚA-NĂSĂUD	Str. Mihai Eminescu, nr. 3, Bistrița, județul Bistrița – Năsăud
37	OJFIR CLUJ	Piața Gării, nr.3, etaj 2, Cluj-Napoca, Județul Cluj
38	OJFIR MARAMUREȘ	Str. Gheorghe Șincai, nr. 46, Baia Mare, județul Maramureș
39	OJFIR SATU MARE	B-dul Transilvania, nr.11, Satu Mare, județul Satu Mare
40	OJFIR SĂLAJ	Str. Corneliu Coposu, nr. 79 A, Zalău, județul Sălaj
41	CRFIR 7 CENTRU ALBA - IULIA	Str. Al. Ioan Cuza, nr. 23, Alba Iulia, județul Alba
42	OJFIR ALBA	Str. Al. Ioan Cuza, nr. 23, Alba Iulia, județul Alba
43	OJFIR BRAȘOV	Str. Calea București, nr. 10 D, Brasov, județul Brașov
44	OJFIR COVASNA	Str. Stadionului, nr. 14, Sfântu Gheorghe, județul Covasna
45	OJFIR HARGHITA	Str. Kossuth Lajos, nr. 24, Miercurea Ciuc, județul Harghita



46	OJFIR MUREȘ	Str. Aleea Carpați, nr.17, Târgu Mureș, județul Mureș
47	OJFIR SIBIU	Str. Someșului, nr. 49, Sibiu, Județul Sibiu
48	CRFIR 8 BUCUREȘTI - ILFOV	Calea Serban Voda, nr. 90-92, sector 4 Bucuresti
49	OJFIR BUCUREȘTI	Calea Serban Voda, nr. 90-92, etaj 1, sector 4 Bucuresti
50	OJFIR CĂLĂRAȘI	1 Decembrie 1918, BL A 26, scara 1, parter, Călărași, Județul Călărași
51	OJFIR IALOMIȚA	Bd. Chimiei, nr. 19, Slobozia, județul Ialomița

Serviciul Intern de Prevenire și Protecție în Muncă

Anexa nr.2

GRAFIC DESFĂȘURARE MEDICINA MUNCII - 2024

Tabel cu salariații AFIR/CRFIR/OJFIR cu controalele de medicina muncii pentru anul 2023 și perioadele în care acestea s-au desfășurat (perioada legală între cele două controale medicale periodice de medicina muncii să nu fie mai mare de 12 luni)

Nr.	SEDII	data efectuare control 2023	Salariați	Aviz psihologic
1	AFIR – SEDIUL CENTRAL	20-29.09.2023	280	60
2	AFIR GRADINA CU CAI	23-24.10.2023	89	25
3	CRFIR 1 N-E IAȘI	12- 13.09.2023	79	50
4	OJFIR BACĂU	18.09.2023	21	15
5	OJFIR BOTOȘANI	13.06.2023	20	14
6	OJFIR IAȘI	14.09.2023	18	12
7	OJFIR NEAMȚ	04.10.2023	16	16
8	OJFIR SUCEAVA	02.05.2023	19	14
9	OJFIR VASLUI	18.09.2023	18	12
10	CRFIR 2 CONSTANȚA	22.05.2023	80	40
11	OJFIR BRĂILA	07.07.2023	17	13
12	OJFIR BUZĂU	06.10.2023	16	12
13	OJFIR CONSTANȚA	25.05.2023	19	19
14	OJFIR GALAȚI	28.09.2023	15	11
15	OJFIR TULCEA	24.10.2023	20	20
16	OJFIR VRANCEA	28.04.2023	16	12
17	CRFIR 3 TÂRGOVIȘTE	28.06.2023	76	47
18	OJFIR ARGEȘ	20.04.2023	20	19
19	OJFIR DÂMBOVIȚA	04.04.2023	20	22
20	OJFIR GIURGIU	27.11.2023	16	11
21	OJFIR PRAHOVA	28.11.2023	19	9
22	OJFIR TELEORMAN	29.05.2023	18	10
23	CRFIR 4 CRAIOVA	27.11-28.11.2023	61	30
24	OJFIR DOLJ	06.11.2023	21	20
25	OJFIR GORJ	12.06.2023	17	15
26	OJFIR MEHEDINȚI	26.04.2023	20	18
27	OJFIR OLT	08.11.2023	21	19
28	OJFIR VÂLCEA	25.10.2023	16	16
29	CRFIR 5 VEST TIMIȘOARA	25.04.2023	70	45
30	OJFIR ARAD	25.04.2023	19	16



31	OJFIR CARAȘ SEVERIN	08.06.2023	19	12
32	OJFIR HUNEDOARA	07.09.2023	15	13
33	OJFIR TIMIȘ	14.06.2023	21	18
34	CRFIR 6 SATU-MARE	28.04.2023	73	40
35	OJFIR BIHOR	09.11.2023	23	13
36	OJFIR BISTRIȚA NĂȘĂUD	31.08.2023	21	16
37	OJFIR CLUJ NAPOCA	25.09.2023	24	11
38	OJFIR MARAMUREȘ	18.10.2023	22	10
39	OJFIR SATU-MARE	21.04.2023	18	16
40	OJFIR SĂLAJ	30.05.2023	16	17
41	CRFIR 7 ALBA IULIA	12-13.10.2023	67	37
42	OJFIR ALBA	11.10.2023	19	15
43	OJFIR BRASOV	03.08.2023	16	14
44	OJFIR COVASNA	27.04.2023	20	19
45	OJFIR HARGHITA	27.04.2023	17	10
46	OJFIR MUREȘ	30.05.2023	20	16
47	OJFIR SIBIU	06.10.2023	18	15
48	CRFIR 8 BUCUREȘTI – ILFOV	19.09.2023	48	26
49	OJFIR BUCUREȘTI	12.09.2023	19	13
50	OJFIR CĂLĂRAȘI	15.05.2023	20	13
51	OJFIR IALOMIȚA	31.08.2023	19	12
TOTAL			1692	998

DETALIEREA FACTORILOR DE EVALUARE ȘI A ALGORITMULUI DE CALCUL**PUNCTAJUL TOTAL = COMPONENTA FINANCIARĂ + COMPONENTA TEHNICĂ = 100 puncte**

Oferta câștigătoare este oferta care obține punctajul cel mai mare rezultat prin însumarea celor două punctaje.

COMPONENTA FINANCIARĂ – punctaj maxim 90 puncte

- **Prețul ofertei** - Punctajul maxim alocat este de 90 puncte, respectiv o pondere de 90% din punctajul total.

Algoritm de calcul

Punctajul se acordă astfel:

- a) Pentru cel mai scăzut dintre prețuri se acordă punctajul maxim alocat;
b) Pentru celelalte prețuri ofertate punctajul $P(n)$ se calculează proporțional, astfel:
 $P(n) = (\text{Preț minim ofertat} / \text{Preț ofertat}) \times \text{punctaj maxim alocat}.$

COMPONENTA TEHNICĂ – punctaj maxim 10 puncte

Factorul „ Rețea proprie de unități teritoriale” are o pondere de 10% în totalul criteriului de atribuire, căruia îi corespunde un maximum de 10 puncte.

Algoritm de calcul: Punctajul (RP = maxim 10 puncte) se acordă astfel:

- a) Pentru cel mai mic termen (RP_{max}) se acordă punctajul maxim alocat;
b) Pentru celelalte termene ofertate punctajul $RP(n)$ se calculează proporțional, astfel:

$$RP(n) = (RP_{max} / RP_o) \times 10 \text{ puncte}, \text{ unde:}$$

$RP(n)$ – Punctajul obținut de către oferta aflată sub evaluare

RP_o – Numarul de unități proprii în teritoriu, deținute de operatorul economic pentru care se calculează punctajul;

RP_{max} – Cel mai mare numar de unitati detinute de un operator economic, ofertant în cadrul procedurii;”

Autoritatea contractantă a alocat o pondere de 90 puncte pentru factorul evaluare preț, pentru o utilizare cât mai eficientă a fondurilor alocate derulării contractelor, în vederea asigurării rentabilității cheltuielilor și pentru a asigura o concurență reală între operatorii economici.

Punctarea operatorului economic care are un număr semnificativ de unități proprii în teritoriu reprezintă un avantaj suplimentar obținut de către autoritatea contractantă, în derularea eficientă a serviciului. Avantajele autorității contractante în situația în care rețeaua proprie este mai extinsă sunt:

- Programarea cu operativitate pentru a beneficia de serviciile medicale oferite de prestatorul contractor sau solicitate de către autoritatea contractantă;
- Transmiterea cu operativitate către Serviciul Intern de Prevenire și Protecție în Muncă a documentelor medicale rezultate în urma investigațiilor medicale prestate;
- Derularea mai eficientă a verificărilor documentațiilor de plată, în condițiile în care toate documentele justificative sunt colectate cu operativitate;
- Rezolvarea cu celeritate a cazurilor medicale speciale (inclusiv a celor de risc maternal) și informarea promptă a angajatorului privind aptitudinea în muncă a salariaților autorității contractante, în vederea evitării situațiilor care pot determina accidente de muncă sau încălcări ale legislației specifice de către angajator;

În acest sens, se alocă un punctaj de maxim 10 puncte, punctaj care se va aloca operatorului economic care dispune de o rețea proprie de subunități în teritoriu, conform algoritmului precizat.

Avizat,
Șef SIPPM
Mirela ANTON



Verificat
Consilier SIPPM
Adrian POPA



Întocmit,
Consilier SIPPM
Boris MORARU

